



Комунальний заклад
«ХАРКІВСЬКИЙ СПЕЦІАЛІЗОВАНИЙ ВИЩИЙ КОЛЕДЖ МИСТЕЦТВ»
Харківської обласної ради

Підготовка та працевлаштування здобувачів мистецької освіти: компетентності, практика, перспективи

ПРОГРАМА

онлайн-зустрічі стейкхолдерів/потенційних роботодавців
зі здобувачами мистецької освіти випускних курсів
освітньо-професійної програми

«ІНФОРМАЦІЙНА, БІБЛІОТЕЧНА ТА АРХІВНА СПРАВА»

Спеціальність 029 «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа»

В13 «Бібліотечна, інформаційна та архівна справа»

11 квітня 2025 р., 11.00



Шановні представники
закладів/установ інформаційно-бібліотечного, культурно-мистецького
простору та документаційно-управлінської сфери діяльності Харківщини!

Запрошуємо вас до взаємодії у формуванні високопрофесійного кадрового потенціалу для нашого регіону, спроможного активно долучитися до його відновлення та розвитку у мирному майбутньому!

Ваш життєвий і професійний досвід – неоціненне невичерпне джерело методик, способів, форм, різнобарвної палітри творчих активностей та інструментарію!

Харківський фаховий вищий коледж мистецтв запрошує вас до обговорення та вирішення питань професійного становлення та перспектив працевлаштування здобувачів мистецької освіти.

Зі сподіваннями на довготривалу плідну співпрацю,

Педагогічний колектив КЗ «ХФВКМ» ХОР

11 квітня 2025 року об 11.00 інтернет-платформа Google Meet

<https://meet.google.com/fqm-rskn-gzq>

Модератор онлайн-зустрічі – Шахман О.А., завідувач навчально-виробничої практики, спеціаліст вищої категорії, викладач-методист

Регламент:

тривалість виступів – 7-10 хв.

запитання/відповіді – 3-5 хв.

прикінцеві коментарі – 3-5 хв.

Вступне слово	Морозко Любов Георгіївна , директор комунального закладу «Харківський фаховий вищий коледж мистецтв» Харківської обласної ради, заслужений працівник культури України, відмінник освіти України, кандидат філософських наук, доцент
«Дієвість впливу стейкхолдерів на формування фахівця – активного учасника відновлення культурно-мистецького простору регіону»	Шахман Ольга Андріївна , завідувач навчально-виробничої практики, спеціаліст вищої категорії, викладач-методист
«Формування професійної мобільності особистості – пріоритетна умова становлення сучасного фахівця»»	Лисюк Олена Олегівна , завідувач навчально-методичного кабінету Коледжу, спеціаліст вищої категорії, викладач-методист
«Досвід реалізації освітньо-професійної програми: здобутки та перспективи»	Правдівцева Людмила Володимирівна , голова циклової комісії інформаційно-бібліотечних дисциплін, спеціаліст вищої категорії, викладач-методист

**Виступи запрошених стейкхолдерів/потенційних роботодавців
(академічна спільнота)**

«Співпраця закладів освіти в напрямку підготовки фахівців інформаційно-бібліотечної сфери»	Мосякіна Світлана Павлівна , завідувач навчально-методичного кабінету, викладач вищої кваліфікаційної категорії, викладач-методист Гадяцького фахового коледжу культури і мистецтв ім. І.П. Котляревського
«Академічна мобільність та освітній партнерінг закладів освіти»	Прилуцька Алла Євгенівна , кандидат філософських наук, доцент, завідувачка кафедри документознавства та української мови, професор НАУ «ХАІ», Відмінник освіти України
«Час кар'єрного зростання: можливості та перспективи під час навчання»	Середа Світлана Владиславівна , асистент викладача курсу «Теорія і практика офісної діяльності» кафедри документознавства та української мови НАУ «ХАІ»
«Цифрова компетентність фахівця як вимога інформаційного середовища»	Коржик Наталі Анатоліївна , декан факультету культурології та соціальних комунікацій, кандидат наук із соціальних комунікацій, доцент ХДАК Мар'їна Олена Юрійвна , завідувач кафедри цифрових комунікацій та інформаційних технологій, доктор наук із соціальних комунікацій, доцент ХДАК

**Виступи запрошених стейкхолдерів/потенційних роботодавців
(фахова спільнота)**

«Стан та перспективи нормування професій: за результатами діяльності робочої групи по розробці Професійних стандартів «Бібліотекар» та «Фахівець з бібліотечної справи»»	Петренко Наталя Валентинівна , директорка Харківської державної наукової бібліотеки імені В.Г. Короленка, Заслужений працівник культури України
«Дієвість впливу проходження практики в реальних умовах сьогодення» (з досвіду організації та проведення навчальної практики ОПП «ІБАС»)	Куніч Олена Петрівна , завідувачка відділом науково-методичної роботи Харківської державної наукової бібліотеки імені В.Г. Короленка
«Роль фахової бібліотечної спільноти в культурному та професійному зростанні здобувачів освіти»	Вірютіна Катерина Миколаївна , заступник директора з бібліотечної роботи Харківської державної наукової бібліотеки імені В.Г. Короленка
«Європейський досвід розвитку системи підготовки фахівців інформаційно-бібліотечної справи»	Шостко Наталя Іванівна , директорка Обласного комунального закладу «Харківська обласна універсальна наукова бібліотека»
«Проектна діяльність в діяльності бібліотеки як фактор інноваційного розвитку»	Аввакумова Ірина Олександрівна , директорка КЗК «Харківська спеціалізована музично-театральна бібліотека»
«Художньо-естетичний аспект фахових компетентностей бібліотекаря»	Ніка Хворостенко , методист I категорії комунального закладу культури «Харківська спеціалізована музично-театральна бібліотека»
«Можливості трудової зайнятості та працевлаштування в регіоні»	Сіліна Наталія Петрівна , директорка комунального закладу «Краснокутська публічна бібліотека» Краснокутської селищної ради Богодухівського району Харківської області
«Досвід та специфіка кадрової діяльності: побудова успішної кар'єри на державній службі»	Бондар Зінаїда Костянтинівна , головний консультант відділу документального забезпечення кадрової роботи Секретаріату роботи з персоналом та організаційного забезпечення діяльності керівника державної служби Державного управління справами

«Досвід та специфіка кадрової діяльності в бізнес-секторі»	Шмокіна Юліанна Миколаївна , інспектор відділу кадрів компанії Suziria Group
«Роль спеціальних компетентностей Seo-менеджера: досвід роботи на ринку аутсорсингових послуг»	Дубовік Катерина Євгенівна , SEO-спеціаліст цифрової агенції Around Web Agency
«Залучення та застосування сучасних технологій в роботі закладів культури і мистецтва в умовах сьогодення»	Колодна Анна Андріївна , здобувачка III курсу денної форми здобуття освіти ОПП «ІБАС»

Блок «запитання-відповіді»:

(за участю зовнішніх та внутрішніх стейкхолдерів)

- ✓ **Людмила Правдівцева**, методист коледжу, голова циклової комісії інформаційних та бібліотечних дисциплін, спеціаліст вищої категорії, викладач-методист;
- ✓ **Наталія Постава**, засновниця Центру кар'єри та підбору персоналу «HR-House» (м. Харків), кар'єрна консультантка;
- ✓ **Ольга Петкунова**, начальник відділу активної підтримки безробітних Харківської філії Харківського обласного центру зайнятості;
- ✓ **Соломка Марина Іванівна**, завідувачка канцелярії КЗ «Харківський фаховий вищий коледж мистецтв» ХОР
- ✓ **Мельник Лариса Миколаївна**, секретар КЗ «Харківський фаховий вищий коледж мистецтв» ХОР
- ✓ **Манік Єлизавета**, оператор поста централізації служби руху КП «Харківський метрополітен»
- ✓ **Федотова Лариса Миколаївна**, заступниця директора з наукової роботи Обласного комунального закладу «Харківська обласна універсальна наукова бібліотека»
- ✓ **Пелипенко Валентина Олександрівна**, адміністратор торгової зали мультимаркету «Аврора» (м. Харків)
- ✓ **Ірина Цибина**, заступник директора з ОВР, спеціаліст вищої категорії, викладач-методист ЦК інформаційно-бібліотечних дисциплін;
- ✓ **Ірина Головка**, завідувачка бібліотеки коледжу, спеціаліст вищої категорії, викладач-методист ЦК інформаційно-бібліотечних дисциплін;
- ✓ **Лариса Дудник**, бібліотекар коледжу, спеціаліст вищої категорії, викладач-методист ЦК інформаційно-бібліотечних дисциплін;
- ✓ **Світлана Запара**, методист навчальної частини, спеціаліст вищої категорії, викладач-методист ЦК інформаційно-бібліотечних дисциплін; керівник навчальної групи 93 ІБАС;
- ✓ **здобувачі освіти ОПП «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа».**

Пропозиції щодо взаємодії зі стейкхолдерами/потенційними роботодавцями:

- ✓ пройти опитування на сайті Коледжу;
- ✓ написати відгук на ОПП «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа»;
- ✓ укласти договір про співпрацю між закладами (за необхідності);
- ✓ укласти договір про проходження практики здобувачами ОПП «ІБАС» на базах стейкхолдерів;
- ✓ запропонувати спільні заходи/проекти для розгляду та реалізації в 2025 році.

